

Vita Dr. Roland Goertz

Jahrgang	1969
bis 1994	Studium der Chemie (Diplom-Chemiker)
1994 – 1997	Promotion, anschließend Referendariat und Staatsprüfung für den höheren feuerwehrtechnischen Dienst
1999 – 2004	Stellvertretender Leiter des Amtes für Brandschutz, Rettungsdienst und Katastrophenschutz der Landeshauptstadt Erfurt
2004 – 2007	Leiter des Amtes für Brandschutz, Rettungsdienst und Katastrophenschutz der Landeshauptstadt Erfurt
Seit 2007	Amtsleiter Branddirektion Karlsruhe
2009	Ausbildung an der Scola-Bildungsakademie zum Coach für hypnosystemische Konzepte und mentales Training
Seit 2009	Geschäftsführer im UnternehmensBürger®

Weitere Aktivitäten:

- Lehrbeauftragter an der Hochschule Karlsruhe - Technik und Wirtschaft
- Fakultät für Architektur und Bauwesen für vorbeugenden Brandschutz,
- u. a. auch Seminare zu „Mitarbeiterführung und Beratungstechniken“
- Betreuung von Diplom-Arbeiten
- Lehrbeauftragter an der Bauhaus-Universität Weimar
- für Desastermanagement (Modul Project- and Desastermanagement
- Mitglied verschiedener Prüfungskommissionen u. a. für vorbeugenden Brandschutz für Architekten und Ingenieure sowie Führungslehrgänge der Feuerwehr

Kompetenzprofil

- Einsatzleiter bei großen Schadensereignissen, z.B. als Einsatzleiter Feuerwehr/Rettungsdienst bei der Schießerei am Erfurter Gutenberg-Gymnasium am 26. 04. 2002
- Leiter von zwei großen Dienststellen mit jeweils über 200 hauptamtlichen und 700 - 1000 ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Breites Erfahrungsspektrum in der öffentlichen Verwaltung
- Mitarbeiterführung im Organisationsmanagement und bei Veränderungsprozessen
- Persönliche Beratung von Führungskräften in schwierigen Situationen
- Beratung von Unternehmensleitungen zum Krisenmanagement und „business continuity management“
- Dozent und Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen und Bildungseinrichtungen (u. a. EIPOS Dresden)

Angebotsprofil

1. Individuelles Coaching

Persönliche Begleitung in privaten und beruflichen Veränderungsprozessen und Entscheidungssituationen zur Stärkung der eigenen Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit

2. Teamentwicklung und Teamveränderung

Begleitung und Beratung von Teams in schwierigen oder konfliktreichen Situationen, Unterstützung bei Organisationsentwicklung und Organisationsveränderungen

3. Seminare, Workshops und Vorträge (u. a. zu folgenden Themen)

- Handlungsfähig in Extremsituationen, klarer Kopf in der Katastrophe
die psychische Stabilität der Führungskraft im Ausnahmefall
- Führungsorganisation in der Krise und in der Gefahr
Management des Unvorstellbaren und die organisatorische Vorbereitung darauf
- Führung und Leitung, auch unter Hochdruck
- Glück gegen Amok – Mein Ansatz gegen exzessive Gewalt (speziell bei Jugendlichen)
- Die Feuerwehr als Hochverfügbarkeitsorganisation und was die Wirtschaft davon lernen kann
- Betriebliches Krisen- und Gefahrenabwehrmanagement

Hintergrund

Die bisherigen Strukturen, Autoritäten, Denkmuster und Systeme gaben uns viele Jahrzehnte Sicherheit und boten uns ein stabiles Gerüst für unseren beruflichen Alltag.

Es zeigen sich jedoch immer deutlicher starke Diskrepanzen zwischen dem, was unseren menschlichen Vorstellungen und Arbeitsweisen entspricht und dem, was die bisherigen Modelle uns dafür noch anbieten können.

Den aktuellen Anforderungen können wir nur mit neuen, anderen Methoden, Denkweisen und Systemen gerecht werden. So stellt sich bereits heute und erst recht in Zukunft nicht mehr die Frage, was mir ein System bietet, sondern, was ich dem System anbiete und wie ich es selbstverantwortlich gestalten kann.

Das Verständnis des UnternehmensBürger® vereint in diesem Sinne den privaten und den beruflichen Kontext, setzt auf Eigenverantwortung, Eigennutzen und den Nutzen für das Ganze.

So ist auch der ganze Mensch als UnternehmensBürger® gefordert, mit Verstand, Gefühl und intuitiver Entscheidungskompetenz und einem wohlwissenden Körper als Einheit.

Das Ziel ist, auf gesunde Weise den Herausforderungen unserer Zeit zu begegnen, kraftvoll, leistungsfähig, selbstbewusst und dabei würdevoll und menschlich.

Wir leben nicht nur in einer Zeit des Wandels, sondern wir selbst sind dieser Wandel und haben darin die Aufgabe und Herausforderung, ihn aktiv mit zu gestalten.

Persönliches

In vielen Fällen habe ich Menschen in Extremsituationen erlebt.

Situationen, in denen innerhalb von Sekunden plötzlich alles anders war, bisherige Lebensplanungen ihren Sinn verloren, Grundsätzliches elementar in Frage gestellt wurde, hoffnungsvolle Biographien abbrechen oder einen völlig anderen Verlauf nahmen.

Von diesen Situationen blieben bei mir Erinnerungen, Gefühle, Wahrnehmungen, Ideen und viele Fragen zurück. Fragen, die mich und meine Sicht auf diese Welt, auf Konflikte und auch auf unsere menschliche Wahrnehmung veränderten, die mir einen anderen Maßstab für die Bewertung alltäglicher Probleme gaben.

Hohe Emotionalität, extremer Zeitdruck, Unübersichtlichkeit und fehlende Informationen prägten viele dieser Situationen. Und immer ging es darum, trotzdem entscheidungsfähig zu bleiben und zu entscheiden, handlungsfähig zu bleiben und zu handeln.

Meine bisherigen beruflichen Erfahrungen in Extremsituationen, die dabei angewandten Konzepte und Strategien, verbunden mit meinen persönlichen Erfahrungen und meiner Ausbildung als Coach für hypnosystemische Konzepte setze ich in diesem Kontext gerne für die Beratung von Unternehmensleitungen und Führungskräften ein, ebenso wie bei persönlichen Veränderungsprozessen.

Über den UnternehmensBürger®

Selbstbewusst, autonom, intelligent, willensstark, selbständig, vielseitig informiert, kritisch, kompetent im Umgang mit neuen Informationstechniken und Medien – so erlebe ich viele junge Menschen bei ihrem Berufseinstieg.

Mit alten Methoden und dem Glauben an irgendwelche Autoritäten lassen sich die Menschen von heute nicht „abspeisen“. Sie haben eigene Maßstäbe, einen eigenen Überblick und auch eigene Wertvorstellungen.

Die Mitarbeiterführung heute und zukünftig muss all das in hohem Maße berücksichtigen.

Der UnternehmensBürger® ist ein Konzept, dass gerade hier viele Fragen beantworten und Hilfestellung geben kann. Selbstorganisation, Eigenverantwortung und Vertrauen in der Führung zu den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind Basiselemente.

Für mich hat bereits Johann Wolfgang von Goethe die Basis für die Führungsmethodik im UnternehmensBürger® definiert:

Behandle die Menschen so, als wären sie, was sie sein sollten, und du hilfst ihnen zu werden, was sie sein können.